



Allegato 3

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO NEL SERVIZIO CENTRO EDUCATIVO DIURNO «LA QUERCIA»

(Ai fini dell'applicazione della clausola sociale di riassorbimento di cui all'art. 12 dell'Avviso)

Il presente allegato riporta l'elenco del personale attualmente operante alle dipendenze del gestore uscente del servizio Centro Educativo Diurno «La Quercia» di Pioltello, con l'indicazione delle mansioni, della qualifica, del CCNL applicato, del livello di inquadramento, dell'orario di lavoro e della data di assunzione.

L'ETS individuato quale partner, in sede di stipula della convenzione, è tenuto a garantire la stabilità occupazionale del personale sotto indicato, assorbendolo prioritariamente nel proprio organico e garantendo l'applicazione dei CCNL di settore di cui all'art. 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel progetto definitivo.

N.	Id.	Mansione	Qualifica professionale	CCNL applicato	Livello	Ore settimanali	Data assunzione	Tipo contratto
1	A. C.	Coordinatore /Educatore	Educatore professionale – laurea magistrale in scienze dell'educazione	Cooperative Sociali	E1	20 ore – 52,63%	20/09/2021	Tempo indeterminato (Part-time: 52,63%)
3	G.F.	Educatrice	Educatrice professionale – laurea triennale in scienze dell'educazione	Cooperative Sociali	D2	20 ore – 52,63%	05/09/24	Tempo indeterminato (Part-time: 84,21%)
4	L.D.	Supervisore	Psicologo/ Supervisore – Laurea in Psicologia della Comunicazione; Master in Cooperazione	Cooperative Sociali	D2	20 ore – 52,63%	17/10/22	Tempo indeterminato (Part-time: 84,21%)



Note

- ⑦ Per ragioni di tutela della privacy e in applicazione del principio di minimizzazione dei dati di cui all'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), nella versione pubblica del presente allegato i lavoratori sono indicati con le sole iniziali di nome e cognome (colonna «Identificativo»).
- ⑦ I nominativi completi, con i relativi dati anagrafici, saranno comunicati da Azienda Futura esclusivamente all'ETS individuato quale partner, prima della stipula della convenzione, ai soli fini dell'applicazione della clausola sociale di riassorbimento. L'ETS è tenuto a trattare tali dati nel rispetto del GDPR e a utilizzarli unicamente per le finalità connesse all'assorbimento del personale.
- ⑦ Per ciascun lavoratore, il tipo contratto va indicato come: Tempo indeterminato / Tempo determinato / Part-time (con indicazione della percentuale).
- ⑦ Per i lavoratori a tempo determinato, indicare la data di scadenza del contratto.
- ⑦ Per i lavoratori part-time, indicare la percentuale di part-time nella colonna «Ore settimanali» (es. 20 ore – 50%).

Riepilogo complessivo

Figura professionale	Numero unità	Monte ore complessivo settimanale
Coordinatore/trice	1	4
Educatore/trice professionale	2	36
Altre figure (Supervisore)	1	20
Totale	4	60

Il presente allegato è parte integrante dell'Avviso e costituisce la base per l'applicazione della clausola sociale di cui all'art. 12.

I dati personali contenuti nel presente allegato sono trattati esclusivamente ai fini della presente procedura, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 s.m.i.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Rossella Monti