



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO IV – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – SCADENZA 7 LUGLIO 2025**

**BANDO CON RISERVA POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA AI SENSI DEL D.LGS 66/2010**

*Provvedimento di assunzione con riserva prioritaria di uno o più posti da riservare a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità: "Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."*

In coerenza con il "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e di collaborazione" approvato dal Consiglio di Amministrazione con verbale n. 7 del giorno 3.7.2017, Azienda Speciale "Futura", ente strumentale del Comune di Pioltello, rende noto che è indetta una selezione pubblica finalizzata alla costituzione di una graduatoria da cui attingere per l'inserimento di figure di educatori per i servizi educativi per l'infanzia (0-3 anni) di cui al co. 3 art. 2 D.lgs 65/2017.

La graduatoria potrà essere utilizzata nel caso in cui si renda necessario provvedere all'implementazione o alla sostituzione del personale, anche a tempo determinato.

Azienda Speciale Futura, è Ente Pubblico Economico non ricompreso nel novero delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 co.2 del D.lgs 165/2000, svolge le selezioni del personale sulla base del proprio regolamento interno di reclutamento basato sui principi di cui all'art. 35 co. 3 del medesimo decreto. La presente procedura non dà quindi accesso al "pubblico impiego" secondo le modalità previste per l'esecuzione dei concorsi pubblici di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

### **1) Contesto professionale**

---

I servizi educativi per l'infanzia accolgono bambini dai 6 ai 36 mesi e si propongono di affiancare la funzione educativa e di cura della famiglia. Tra questi si annoverano i Nidi per l'Infanzia, i Centri Prima Infanzia ecc., come definiti al co. 3 art. 2 D.lgs 65/2017. I servizi si caratterizzano per l'attenzione allo sviluppo globale (affettivo, cognitivo, sociale) dei bambini e per il supporto alla funzione genitoriale.

Nei servizi educativi per l'infanzia i bambini possono sperimentare relazioni plurime, complesse e ricche sia con differenti figure adulte, sia con bambini. Sono inoltre luogo di incontro e di confronto fra le famiglie, nonché di costruzione di un'identità materna e paterna più serena e consapevole.

I servizi educativi per l'infanzia si caratterizzano, inoltre, anche come luogo di ricerca e di promozione della cultura dell'infanzia.

### **2) Trattamento economico**

---

L'eventuale assunzione in servizio verrà modulata sulla base delle concrete esigenze organizzative ed operative dell'Azienda. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale vigente ANINSEI e dagli altri atti amministrativi aziendali.

La graduatoria viene formata per l'eventuale inserimento di figure di educatore dei servizi educativi per l'infanzia – CCNL ANINSEI – livello IV – area II servizi di istruzione, di formazione ed educazione, per un monte ore da definire in fase di assunzione. Nel monte ore sono comprese sia le ore dirette con l'utenza che quelle indirette connesse al lavoro di équipe, di formazione e di supervisione psicopedagogica.



Il trattamento economico, nel caso di assunzione a tempo pieno – 36 ore settimanali - è composto da:

- un minimo conglobato mensile stabilito dal CCNL ANINSEI, pari ad € 1.444,47 mensili per il tempo pieno;
- un superminimo riconosciuto dall’Azienda Speciale Futura, pari ad € 274,63 mensili per il tempo pieno;

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **3) Requisiti di ammissione**

---

I soggetti interessati dovranno possedere, alla data di presentazione dell’istanza di partecipazione alla presente selezione, tutti i seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali**

- essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell’Unione Europea); gli stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d’esame;
- idoneità psico-fisica all'impiego; l’Azienda ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione; la mancata idoneità farà decadere l’eventuale diritto all’assunzione maturato in forza della graduatoria;
- età non inferiore agli anni 18;
- assenza da condanne;
- non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici;
- godimento dei diritti politici;
- assolvimento, per i candidati maschi, dell’obbligo militare.

#### **Requisiti specifici**

I titoli di studio necessari sono quelli previsti dal D.lgs 65/2017 art. 14 - comma 3 e DM dell’Università e Ricerca Scientifica 378/2018 *integrato da quanto previsto dalla Delibera della Giunta Regionale N° XI/6443 del 31/05/2022.*

#### **Titoli di studio validi a prescindere dalla data di conseguimento:**

- laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (LM-85bis) integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

#### **Titoli di studio validi se conseguiti entro l’anno scolastico/accademico 2021-2022:**

- diploma di maturità magistrale/liceo sociopsicopedagogico;
- diploma di abilitazione all’insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile;
- operatore servizi sociali e assistente per l’infanzia;

- vigilatrice di infanzia;
- puericultrice;
- diploma tecnico dei servizi sociosanitari;
- Laurea in scienze dell'educazione o della formazione classe L19;
- Laurea in Scienze e Tecniche psicologiche L24 – Laurea LM-51;
- Laurea in Sociologia L40 – LM-88;
- LM-50 Programmazione e Gestione dei servizi educativi;
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education;
- altri titoli equipollenti ai sensi di legge per i quali il candidato dovrà indicare l'esatto riferimento al decreto/norma che stabilisce l'equipollenza.

Tutti i titoli di studio di cui sopra devono essere rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

È assicurata la parità uomo-donna, ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991.

**I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del contratto ove già instaurato.**

#### **4) Presentazione della domanda**

---

I soggetti interessati, in possesso dei necessari requisiti professionali dovranno far pervenire apposita istanza con una delle seguenti modalità:

- a) mediante consegna a mano - apposita domanda in busta chiusa e firmata su tutti i lembi apribili, recante all'esterno la dicitura "SELEZIONE PER EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA" all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Speciale Futura - dal lunedì al venerdì 9.00 - 12.45 - piazza Bonardi 1 - 20096 Pioltello, edificio della stazione ferroviaria, piano primo;
- b) unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, tramite posta certificata all'indirizzo: **azienda.futura@pec.it** con titolo della email: "SELEZIONE PER EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA".

La domanda dovrà recare all'esterno del plico o nel corpo del testo della mail:

- il nome del mittente, completo di indirizzo, numero di telefono e recapito di posta elettronica ordinaria;
- la dicitura "SELEZIONE PER EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA".

Non sono in alcun caso ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Domande presentate in modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione.

**Le domande devono pervenire, a pena esclusione, entro le ore 12.45 del giorno 7 luglio 2025.**

**Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre la data e l'ora di scadenza del presente bando benché spedite entro i termini di scadenza dello stesso.**

La busta chiusa o la PEC dovranno contenere, **a pena di esclusione:**

1. **la domanda firmata** come da fax simile allegato; si evidenzia che la mancata sottoscrizione determinerà la nullità della domanda. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

Allegati alla domanda:

2. **curriculum professionale firmato** in formato europeo, sottoscritto dall'aspirante in ogni pagina e completo della seguente dichiarazione in calce *"Il/la sottoscritto/a....., consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità."*;
3. **fotocopia del documento di identità del sottoscrittore** in corso di validità, ai sensi del d.p.r. 445/2000;
4. **copia del presente Avviso pubblico firmato in ogni singola pagina per integrale accettazione.**

È causa di esclusione qualora la domanda giunga a destinazione oltre il termine di scadenza, qualunque sia la causa, ivi compreso il caso fortuito, farà fede unicamente la registrazione al Protocollo aziendale o l'orario di ricevimento della PEC. La domanda giunta in ritardo non verrà aperta e rimarrà conservata agli atti. Il tempestivo recapito resta quindi a esclusivo rischio e spese del candidato.

La domanda deve essere sottoscritta, in calce alla stessa, dal candidato. In caso di discrepanze tra le informazioni presenti nel curriculum e nella domanda, verranno considerate le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di ammissione.

In presenza di dichiarazioni/documenti che presentano imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali, i candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della commissione, a regolarizzare le domande. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere perentorio, pena la decadenza della procedura di selezione.

N.B. PER FACILITARE L'ANALISI DELLE DOMANDE E PER EVITARE CHE IL CANDIDATO OMETTA ALCUNE DICHIARAZIONI FONDAMENTALI INDICATE DAL BANDO DI SELEZIONE SI RICHIEDE AI CANDIDATI DI REDIGERE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE UTILIZZANDO IL MODELLO ALLEGATO AL PRESENTE BANDO.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa:

- a) le complete generalità: nome e cognome (per le donne coniugate va comunque indicato il cognome da nubile), luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapiti telefonici, indirizzo e-mail e posta certificata (PEC), stato civile ed eventuale numero di figli a carico;
- b) possesso della cittadinanza italiana (o l'eventuale appartenenza all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994);
- c) comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) di non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego con documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- f) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- g) possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l'indicazione dell'università presso la quale il titolo è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione;
- h) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'iscrizione all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici dell'istituendo Ordine delle professioni pedagogiche ed educative;
- i) di accettare senza riserva le condizioni previste dal presente bando di selezione pubblica e delle disposizioni vigenti in materia ed il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti ad Azienda Futura per la partecipazione alla selezione, ai sensi del D.lgs 196/2003 ss.mm.ii;
- j) domicilio, completo di ogni tipologia di recapito (telefoni fisso e mobile, fax, e-mail, PEC), presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto a);
- k) eventuali titoli di precedenza o preferenza di legge, a parità di punteggio, di cui all'art.5 commi 4 e 5 del DPR 09.05.1994 n. 487 e successive modificazioni.

#### **5) Commissione esaminatrice**

Il Direttore, con propria determinazione provvede alla nomina della Commissione Esaminatrice. Il concorso sarà espletato da apposita Commissione Esaminatrice, composta di tre componenti di cui uno con funzioni di presidente e due in qualità di esperti, assistiti da un/una segretario/a.

La commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera (a scelta tra inglese e francese).

#### **6) Programma delle prove**

La commissione provvede all'analisi delle domande pervenute nei termini valutandone l'ammissibilità ed i requisiti. L'elenco dei candidati che accedono alle prove viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda con l'indicazione della data della prima prova utile. L'elenco degli ammessi e il calendario delle prove è pubblicato non meno di 48 ore prima dell'inizio delle stesse; analogamente, verranno comunicati con almeno 48 ore di preavviso le date delle successive eventuali fasi delle prove selettive.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a n. 30 punti così suddivisi: max 10 punti per i titoli, max 10 punti per la prova assessment di gruppo e max 10 punti per la prova orale.

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che la conoscenza delle seguenti materie:

- normativa di riferimento Nazionale per la gestione dei servizi educativi per la prima infanzia, in relazione particolare al Sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai sei anni (D.Lgs 65/2017);
- requisiti minimi strutturali e organizzativi previsti per gli asili nido in Lombardia (D.g.r. 20588/2005 e dalla D.g.r. 9 marzo 2020 n. XI/2929;
- linee pedagogiche per il sistema integrato zero sei (DM 334/2021);
- orientamenti nazionali per i servizi educativi per l'infanzia (DM 43/2022);
- linee guida per la realizzazione dei Coordinamenti Pedagogici Territoriali (DGR 6397/2022);
- lineamenti di pedagogia e di psicologia della prima infanzia, con particolare riferimento alle principali teorie sullo sviluppo cognitivo, affettivo, sociale e psicomotorio;
- finalità educative del Nido d'Infanzia: l'organizzazione dei gruppi bambini, dei tempi, degli spazi e dei materiali finalizzati al gioco e all'esperienza educativa;
- ruolo e funzione dell'educatore all'interno del Nido d'Infanzia: osservazione, progettazione, verifica, documentazione e valutazione del lavoro educativo, in relazione anche all'introduzione di

- nuove tecnologie e strumenti;
- i bisogni del bambino: il gioco, la scoperta e la relazione educativa;
  - la giornata educativa: la routine e i momenti di cura;
  - strategie e metodologie di intervento per la personalizzazione e individualizzazione di percorsi educativi nelle situazioni di svantaggio o difficoltà di sviluppo cognitivo, affettivo e sociale;
  - la relazione con le famiglie: partecipazione e corresponsabilità educativa;
  - il sostegno del ruolo genitoriale e possibili strumenti: l'osservazione del comportamento infantile e della relazione adulto-bambino; la conduzione di gruppi di confronto tra adulti; la conduzione di colloqui di sostegno alla genitorialità; gli interventi di triangolazione con la coppia adulto-bambino;
  - la continuità verticale ed orizzontale;
  - nozioni di lingua straniera (conoscenza di base della lingua inglese o francese);

La mancata presentazione al colloquio in presenza sarà considerata come rinuncia.

L'inserimento in graduatoria avverrà in base alla valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei seguenti elementi:

#### 1. Valutazione dei titoli (max 10 punti)

##### *1a) Titoli di studio (max 4 punti)*

Saranno valutati i seguenti titoli conseguiti:

- punti 3 per il possesso di diploma di laurea triennale in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 2 per il possesso di diploma specialistico di laurea (o laurea vecchio ordinamento) in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 2 per il possesso di plurimi diplomi di laurea in discipline socio-psico-pedagogiche;
- punti 1 per il possesso di master universitari di primo o di secondo livello.

##### *1b) Titoli di servizio (max 5 punti)*

Saranno valutate le esperienze curriculari in servizi analoghi pubblici o privati: Nidi, Sezione Primavera, Centri per la Famiglia, Tempi per le Famiglie:

- punti 2 per ogni anno di servizio;
- punti 1 per frazioni minime di mesi 6 consecutivi.

##### *1c) Curriculum professionale (max 1 punto)*

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso del percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

Tutti gli elementi di valutazione dovranno essere posseduti alla data della domanda.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di assessment di gruppo ed il calendario della stessa saranno pubblicati sul sito aziendale ([www.aziendaifutura.org](http://www.aziendaifutura.org)), nonché sul sito del Comune di Pioltello ([www.comune.pioltello.mi.it](http://www.comune.pioltello.mi.it)). Non verrà inviata nessuna comunicazione sulle mail personali.

#### 2. Prova di esame (max 20 punti)

Il Candidato dovrà superare un assessment di gruppo e una prova orale finalizzate a valutare le competenze e le capacità individuate come distintive della professionalità e del ruolo oggetto del presente bando. Le prove d'esame saranno strutturate come di seguito.



#### *2a) Assessment di gruppo (max 10 punti)*

La prova consisterà in un colloquio di gruppo nel corso del quale saranno valutate le attitudini professionali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere e alla capacità di lavoro in equipe. Questa valutazione potrà essere effettuata attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità. Accederanno alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 7 punti.

#### *2b) Prova orale (max 10 punti)*

Durante il colloquio saranno valutate le attitudini professionali e di analisi del candidato rispetto alle funzioni da svolgere, sarà inoltre valutata la lingua straniera.

In caso di Candidato di nazionalità straniera, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

La Commissione potrà valutare di assegnare anche punteggi approssimati allo 0,5 (es.: 6,5; 7,5; ecc.).

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 7/10.

I Candidati che superano la prova orale sono dichiarati idonei e iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva, formulata come somma del voto riportato nell'assessment di gruppo, del voto riportato nella prova orale e il punteggio assegnato per la valutazione dei titoli. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

Rientreranno nella graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 14 punti complessivi.

### **7) Graduatoria**

---

I concorrenti che supereranno il colloquio finale dovranno far pervenire all'Ufficio Personale, entro il termine perentorio di 7 giorni dal ricevimento della richiesta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione.

La graduatoria generale di merito, che sarà espressa in trentesimi, sarà formata dalla Commissione sommando i voti riportati nella valutazione dei titoli, nella prova di assessment di gruppo e nella prova orale; a parità di punti verranno applicate le preferenze di legge.

Per le categorie riservatarie e le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e le sue successive modificazioni e integrazioni.

La graduatoria generale di merito, con l'indicazione dei vincitori, sarà approvata con determinazione dirigenziale, pubblicata sul sito istituzionale e sarà immediatamente efficace.

La durata della graduatoria è quella stabilita dalle norme vigenti al momento dell'approvazione; la stessa potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a valere sulle annualità successive all'anno 2025.

L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il provvedimento di assunzione è con riserva prioritaria a volontari per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità: "Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA."

### **8) Assunzione in servizio**

---

L'assunzione dei vincitori verrà modulata sulla base delle esigenze organizzative ed operative dell'Azienda.

In ogni caso, l'assunzione sarà subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e della finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente e dei rapporti amministrativi e contrattuali intercorrenti con il Comune di Pioltello.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con i vincitori, ai sensi del CCNL ANINSEI, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro. Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dal vigente contratto.

Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la presa di servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contrattuali che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Azienda anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il vincitore che, a meno di giustificabile impedimento, apprezzato a giudizio insindacabile dell'Azienda, non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto, sarà dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato sarà rescisso.

Il rapporto di lavoro si risolve qualora sia stato accertato che l'assunzione è avvenuta mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Qualora, al momento della proposta di assunzione, sia necessaria l'iscrizione all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici dell'istituendo Ordine delle professioni pedagogiche ed educative, i candidati in graduatoria chiamati dovranno risultare iscritti al suddetto Albo e presentare idonea autocertificazione e/o documentazione che lo attesti.

### **9) Pari opportunità**

---

Azienda Futura garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n.198.

### **10) Trattamento dei dati personali**

---

Si prenda visione dell'informativa allegata (ALLEGATO B).

### **11) Diario e sede delle prove**

---

Le operazioni di selezione si svolgeranno presso la sede amministrativa dell'Azienda Futura sita in piazza Bonardi 1 - 20096 Pioltello, edificio della stazione ferroviaria, piano primo con facoltà della commissione di indicare altra sede, sempre sul territorio di Pioltello.

Il presente bando nonché gli allegati allo stesso sono pubblicati e visionabili sul sito aziendale ([www.aziendafutura.org](http://www.aziendafutura.org)), nonché sul sito del Comune di Pioltello ([www.comune.pioltello.mi.it](http://www.comune.pioltello.mi.it)) nell'apposita sezione "Bandi e concorsi".

Inoltre sui siti verranno pubblicati:

- l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;
- le date e la sede in cui si svolgeranno le prove della selezione;
- la graduatoria finale.

Tale pubblicazione è da considerarsi come avviso di convocazione.

### **Non saranno effettuate convocazioni individuali.**

I candidati ammessi saranno pertanto tenuti a presentarsi alle prove, muniti di documento di identità in corso di validità, nei giorni e nella sede indicati.

In caso di variazione della sede, delle date e degli orari della selezione, si darà adeguata pubblicità su entrambi i siti.



La procedura selettiva di cui al presente avviso avrà inizio con l'assessment di gruppo che si terrà in data **14 luglio 2025** con inizio alle ore 9,30. Nel caso il numero dei candidati sia superiore a 8, la commissione valuterà la possibilità di suddividerli in diversi gruppi. Verranno successivamente pubblicati la suddivisione nei gruppi e gli orari di convocazione di ogni gruppo.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno e nell'ora stabiliti saranno considerati rinunciari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipende dalla volontà dei singoli candidati.

## **12) Norme di salvaguardia**

---

L'Azienda Speciale "Futura" si riserva ogni facoltà di modificare, prorogare od eventualmente revocare il seguente bando prima o durante l'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'Azienda può altresì non utilizzare la presente graduatoria qualora per esigenze proprie o dell'Ente controllante si ritenga di non dover procedere ad alcuna assunzione della categoria e profilo di cui alla presente selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti del procedimento selettivo se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti.

Il termine perentorio per proporre ricorso da parte di un candidato decorre dalla data di pubblicazione dell'esito negativo contestato anche a seguito delle prove intermedie e non esclusivamente a decorrere dal provvedimento di approvazione definitiva della graduatoria

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi, per l'espletamento delle prove di esame e per eventuali accertamenti sanitari. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese ai vincitori della selezione.

Il presente bando nonché gli allegati allo stesso sono pubblicati e visionabili sul sito aziendale ([www.azienda futura.org](http://www.azienda futura.org)), nonché sul sito del Comune di Pioltello ([www.comune.pioltello.mi.it](http://www.comune.pioltello.mi.it)).

Per informazioni contattare l'ufficio personale al n. 02.800.119.33 o tramite email [personale@azienda futura.org](mailto:personale@azienda futura.org).

Nome del Responsabile del Procedimento: Rossella Monti

Pioltello, il 20/06/2025

La Direttrice  
Dott.ssa Rossella Monti



## ALLEGATO A

### CATEGORIE RISERVATARIE E PREFERENZE (ART. 5 COMMI 4 e 5 DEL D.P.R. 487 DEL 09/05/1994)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Pubbliche Amministrazioni o Enti strumentali da queste controllate;
- c) dalla minore età.



## ALLEGATO B

### **Oggetto: Informativa sul trattamento dei Suoi dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) smi**

La presente Informativa, predisposta ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si intende resa nei confronti dei soggetti interessati che si candidano per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura tramite procedure di selezione per bandi pubblici.

#### **1. Natura dei dati trattati e finalità del trattamento**

Si tratta principalmente di dati anagrafici, identificativi, di contatto e relativi all'istruzione e a precedenti esperienze lavorative (ad esempio: nome, cognome, indirizzo di residenza, data e luogo di nascita, recapiti telefonici e telematici, esperienze scolastiche e lavorative, immagini) che acquisiamo all'atto raccolta della candidatura e, successivamente, nel corso della procedura di selezione.

I Suoi dati saranno trattati:

- a) per la selezione di profili coerenti con la posizione lavorativa aperta;
- b) per la gestione amministrativa della procedura di selezione;
- c) per lo svolgimento di colloqui;
- d) per l'elaborazione e per la pubblicazione della graduatoria;
- e) se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti in sede giudiziaria.

#### **2. Basi giuridiche dei trattamenti**

Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura tratta i dati personali dei candidati in forza delle seguenti basi giuridiche:

- 1) necessità dei trattamenti per adottare misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (come, ad esempio, la valutazione del *curriculum vitae* finalizzata alla selezione del personale);
- 2) necessità dei trattamenti per adempiere a norme di legge (quali le norme in materia di sicurezza sul lavoro, trasparenza, accesso agli atti amministrativi, etc.);
- 3) necessità dei trattamenti per perseguire legittimi interessi di Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura (quali l'interesse a tutelare i propri diritti insorgenti in relazione alla procedura di selezione).

#### **3. Categorie particolari di dati trattati**

Tra le informazioni acquisite vi sono anche dati c.d. particolari e giudiziari (ad esempio, dati idonei a rivelare l'assenza di procedimenti penali pendenti a Suo carico e/o di condanne penali). Il trattamento dei suoi dati particolari è giustificato poiché necessario per motivi di interesse pubblico rilevante.

#### **4. Modalità del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con idonee modalità e procedure, anche informatiche e telematiche, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate al precedente punto 1 e comunque in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali. I Suoi dati potranno essere conosciuti dal personale facente parte delle strutture preposte alla gestione del personale e dei sistemi informativi, nonché dagli incaricati delle altre strutture, uffici od organi per adempimenti di loro competenza connessi comunque alla gestione del processo di selezione del personale.

#### **5. Obbligo o facoltà di conferire i dati**

Ferma restando l'autonomia dell'interessato, l'eventuale rifiuto di conferire i dati personali può comportare, a seconda della natura specifica dei dati, l'impossibilità, in tutto o in parte, di instaurare, proseguire o dare corretta esecuzione alla procedura di selezione, di adempiere a obblighi previsti da leggi,



regolamenti o normative comunitarie, ovvero da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla legge e da Organi di vigilanza e controllo.

#### **6. Comunicazione e diffusione dei dati**

I Suoi dati personali non sono soggetti a diffusione generalizzata. Ove necessario per finalità di trasparenza amministrativa e in osservazione della normativa vigente, alcune informazioni che La riguardano potranno comparire sulle graduatorie pubblicate sul sito internet di Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura.

#### **7. Diritti dell'interessato**

La normativa sulla tutela dei Dati personali (artt. 12-22 del Regolamento UE 679/2016) garantisce all'interessato il diritto di essere informato sui trattamenti dei Dati e il diritto di accedere in ogni momento ai Dati stessi e di richiederne l'aggiornamento, l'integrazione e la rettifica. Ove ricorrano le condizioni previste dalla normativa l'interessato può inoltre vantare il diritto alla cancellazione dei Dati, alla limitazione del loro trattamento, alla portabilità dei Dati, all'opposizione al trattamento, a non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato.

Qualora il trattamento dei Dati personali sia fondato sul consenso dell'interessato questi ha diritto a revocare il consenso prestato.

Per l'esercizio dei propri diritti e informazioni più dettagliate sui trattamenti dei dati, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati di Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura scrivendo all'indirizzo **email: [privacy@aziendafutura.org](mailto:privacy@aziendafutura.org)** .

Ove l'interessato ritenga lesi i suoi diritti, potrà tutelarsi proponendo reclamo innanzi al Garante per la protezione dei dati personali.

#### **8. Periodo di conservazione dei dati**

I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo necessario a realizzare le finalità indicate nella presente informativa, nonché, in seguito all'esaurimento di tali finalità, sino al termine di prescrizione dei diritti insorti in conseguenza dei rapporti giuridici e di fatto intercorsi tra le parti e connessi direttamente o indirettamente alle finalità stesse.

#### **9. Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento è Azienda Speciale Servizi alla Persona e alla Famiglia Futura, con sede legale in 20096 - Pioltello (MI), Via Cattaneo n. 1, C.F. e P.IVA 12547300157, pec: [azienda.futura@pec.it](mailto:azienda.futura@pec.it): - Tel. 02/92366.107.

Il Titolare può trattare i dati direttamente, tramite propri dipendenti a ciò autorizzati, o avvalendosi di collaboratori esterni, che in tal caso assumono la qualifica di Responsabili del Trattamento.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del Trattamento è reso disponibile dal Titolare su richiesta.

Il Responsabile per la protezione dei dati (DPO) è GRC Team srl (P.IVA 04141040164), Email: [privacy@aziendafutura.org](mailto:privacy@aziendafutura.org), tel. 035/636029, referente designato: Avv. Beatrice Nava.



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO IV – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – SCADENZA 7 LUGLIO 2025**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente nel Comune di \_\_\_\_\_

in via/piazza \_\_\_\_\_

(prov. \_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

- di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni:

**DICHIARA**

- di essere di stato civile \_\_\_\_\_ con n. \_\_\_\_\_ figli a carico;

- di essere cittadino italiano

oppure

di essere soggetto appartenente all'UE in quanto cittadino \_\_\_\_\_;

- di possedere l'idoneità psicofisica all'impiego;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

oppure indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(I candidati appartenenti all'UE devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);

- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_



conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

con votazione \_\_\_\_\_;

- di essere in possesso dei requisiti professionali idonei per l'espletamento dell'incarico;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nell'avviso pubblico;
- che nei propri confronti non è stata emessa sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incida sulla propria moralità professionale o per delitti finanziari;
- di non essere mai stato destituito o dispensato o licenziato da altro impiego presso pubbliche amministrazioni;
- di essere in regola con gli adempimenti relativi agli obblighi della leva militare ed in particolare: (ovvero di non essere soggetto agli obblighi di leva - per le donne);
- di indicare il seguente domicilio presso il quale inviare le comunicazioni (solo se diverso dal luogo di residenza) \_\_\_\_\_;
- di accettare senza riserve le condizioni del presente bando;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro presso l'Azienda Futura;
- di essere in possesso dei requisiti previsti per l'iscrizione all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici dell'istituendo Ordine delle professioni pedagogiche ed educative.

- di essere in possesso dei seguenti titoli indicati nel bando:

**TITOLI DI SERVIZIO:**

COMPILARE TABELLA 1

**TITOLI DI STUDIO:**

---

---

---

- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a precedenza o preferenza (art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. 487 del 09/05/1994 e successive modifiche e integrazioni):

---

---

---

**Si allega alla presente:**

- 1) il **curriculum professionale** debitamente sottoscritto;
- 2) una **fotocopia del documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- 3) **copia del presente Avviso pubblico firmato in ogni singola pagina per integrale accettazione.**



**Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda e relativi allegati in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.**

Il sottoscritto dichiara che quanto indicato nella presente domanda corrisponde al vero ai sensi dell'art.46 e 47 D.P.R. 445/2000 ed esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del regolamento europeo 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 novellato dal D.lgs. n. 101/18, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

La firma è obbligatoria, pena la nullità della domanda.

**Tabella 1**

Il/la sottoscritto/a

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Data di nascita \_\_\_\_\_ Luogo di nascita \_\_\_\_\_

ai fini della partecipazione alla presente selezione pubblica ai sensi degli artt. 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000 N. 445, cosciente delle responsabilità anche penali in caso di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R dichiara di avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, Aziende Speciali e aziende private come da tabella che segue.

Ente/Azienda	Data inizio	Data fine	Tipologia rapporto di impiego	Posizione funzionale	Ore settimanali	Causa di risoluzione

Data \_\_\_\_\_

*da compilare in più esemplari in caso di esperienze di numero maggiore*

Firma \_\_\_\_\_

*La firma è obbligatoria, pena la nullità della dichiarazione*